Facultad de Ciencias de la Salud
UNCA

Análisis e importancia de la gestión hospitalaria en las políticas de salud pública, de la Maternidad Provincial 25 de Mayo de Catamarca

Reartes C.S, Aredes R.A., Senatore Mena A., Carrizo L.A., Medina R.A., Luna Aguirre L.B., Ubaid C.R. y Elizalde D.E./ Facultad de Ciencias de la Salud- UNCa
reartesclaudia@ salud.unca.edu.ar

INTRODUCCIÓN

A nivel mundial la situación de la salud se encuentra en un momento de crisis, reflejada en los indicadores globales medidos en términos cuantitativos, tales como: tasa de mortalidad, tasa de letalidad, tasa de infecciones, entre otros. Las políticas de salud tienden a modificarse por periodo que generalmente es cada decenio. La implantación de sistemas de gestión de calidad (SGC) en el sector sanitario ha presentado un gran avance en los últimos años, siendo una herramienta clave para la gestión y la mejora de los servicios ofrecidos a los pacientes. En una organización como unos de los componentes principales son sus empleados en sus distintos niveles organizacionales "Una organización solo existe cuando dos o más personas se juntan para cooperar entre sí y alcanzar objetivos comunes, que no pueden lograrse mediante iniciativa individual

OBJETIVOS

Analizar la gestión hospitalaria en base a las políticas de salud pública, de la Maternidad Provincial de Catamarca, 2021-2022

RELEVANCIA DEL PROBLEMA

La relevancia de este trabajo es abordar los riesgos laborales, clima organizacional y satisfacción del personal del Estado como agente necesario en la solución de los mismos, y a su vez estas discontinuidad de modelos y políticas de salud en el sistema El buen funcionamiento de una organización depende, en un gran porcentaje, del ánimo o actitudes que los trabajadores de la misma enfoquen hacia sus tareas, a ser conformistas y tolerantes en sus actividades, sin preocuparse de la calidad de las mismas. Para poder funcionar, toda organización necesita de recursos financieros, técnicos, económicos y humanos.

METODOLOGIA

Se tratará de un estudio: Cuantitativo, Analítico, transversal, observacional.

1º Etapa

Recopilación de información:

- Estadísticas (indicadores de calidad y de producción),
- Contable (planillas de costos de los servicios, presupuesto establecido y ejecutado),
- Farmacia y Nutrición (establecer riegos, presupuesto),
- Mantenimiento (riego, presupuesto),
- Personal (de planillas de asistencia, para calcular el ausentismo, rotación de personal, enfermedades profesionales, antigüedad, grupo, rama, oficio, y otras),
- Libros de circulación interna de los servicios

2º Etapa

- Aplicación de una encuesta, referida al clima y cultura organizacional, satisfacción laboral y riesgo laboral..
- Diseño de un formato para registrar las diferentes variables, stock, ingresos, salidas, destinatario de los servicios, costos

3º Etapa

- Elaboración de conclusiones
- Elaboración de Informe Final

Población	• **N** 3500 empleados Maternidad Provincial de Catamarca
Muestra	• **n** El muestreo se realizará por estratos con una selección aleatoria y proporcional de unidades primarias
Unidad de Observación	• Estadística, Personal, Farmacia y Nutrición de la Maternidad de la Provincia de Catamarca.
Unidad de Análisis	• Profesionales Médicos, profesionales no médicos administrativos, mantenimiento correspondiente a los servicios de los Direcciones de la Maternidad.